

Orvosi szakirányú szakképzés – munkavégzésre irányuló jogviszony

DR. KŐSZEGFALVI EDIT

Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszer tekintetében új szabályok kerültek megalkotásra a 122/2009. (VI. 12.) Kormányrendelet megjelenésével. Az ezt megelőző központi gyakornoki rendszerről rendelkező 125/1999. (VII. 6.) Kormányrendelet hatályát veszítette azzal, hogy e jogszabályi feltételek alapján, akik a központi gyakornoki rendszerben részt vesznek, azoknak 2011. december 31-ig e régi rendelet által előírt kötelezettséget teljesítése alapján szerezhetnek szakképesítést.

Az új szakképzési rendszer keretében a szakképesítés megszerzésére támogatott, illetőleg költségtérítéssel szakképzés keretében kerülhet sor. Az egészségügyi miniszter által meghatározott időtartamú törzsképzési és szakgyakorlati idő akkreditált egészségügyi szolgáltató, illetőleg részben akkreditált egészségügyi szolgáltatónál munkavégzésre irányuló jogviszonyban kerül eltöltésre.

A támogatott szakképzésben részt vevő központi gyakornokként vagy rezidensként vehet részt a szakképzési rendszerben. A központi gyakornoki rendszerben a jogszabály által meghatározott keretszám erejéig azok a jelöltek vehetnek részt, akik a felsőoktatási intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyban állnak, vagy háziorvos szakképzésben vesznek részt, vagy olyan jelöltek, akik úgymond hiányszakmának minősített szakképzésben vesznek részt. Rezidens rendszerben azok a jelöltek vesznek részt a támogatott szakképzés keretében, akik az egészségügyi szolgáltatóval állnak munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban.

A költségtérítéses szakképzési rendszerben a miniszter által meghatározott keretszám erejéig azok vehetnek részt, akik az államilag támogatott rezidens, illetve központi gyakornoki rendszerbe nem kerülnek be. Fontos szabály, hogy

a támogatott szakképzésben csak a törvényi jogszabályban adott szakképesítésben meghatározott szakképzési ideig vehet részt a jelölt.

Az egészségügyi szolgáltató mint munkáltató vonatkozásában a rezidens rendszernek van kiemelt szerepe, így ezen cikk keretében ezen szabályokat ismertetjük.

Pályázat rezidensi képzésre

Az egészségügyi szolgáltatónak lehetősége van arra, hogy a felsőoktatási intézményeknél általános orvosi szakon végzett szakképesítéssel még nem rendelkező, de a szakirányú szakképzésben részt vevő rezidensek után a képzési normatív költségtérítés iránt pályázatot nyújtson be.

Az állam ugyanis a rezidens szakképzés költségeihez szakképzés normatív képzési költséggel járul hozzá, amely tartalmazza:

- a törzsképzési idő alatti normatívát,
- a képzést irányító és végző személyek díjazásának ellenértékét,
- a képzési normatívát a szakgyakorlati idő alatt.

Amennyiben az egészségügyi szolgáltató orvosi szakon végzett szakképesítéssel rendelkező orvos második vagy további, illetve ráépített szakképesítésének, illetve gyógyszerész szakon végzett jelölt első szakképzési vagy fogorvosi szakon végzett jelöltek első szakképzési költségeit kívánja megpályázni, akkor mind a törzsképzés, mind pedig a szakgyakorlati idő tekintetében képzési normatív összegére pályázhat. A miniszter hatáskörébe tartozik annak meghatározása, hogy a rendelkezésre álló források alapján a törzsképzés és a szakgyakorlati képzés költségei tekintetében milyen forrásokra lehet pályázni.

Az egészségügyi szolgáltató a szakképzés normatív képzési költségein túl, amennyiben adott szakgyakorlati elem teljesítésére nem szerzett szakképző helyi minősítést és emiatt a rezidensnek más munkáltatóhoz kell kirendelnie, akkor erre az időtartamra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatának megfelelő összegű támogatásra pályázhat a kormány-

rendeletben meghatározott időtartamig. Teljes akkreditált egészségügyi szolgáltató ezt a támogatást 6 hónapos időtartamra – törzsképzési időszakon belül legfeljebb 3 hónapos időtartamra igényelheti, a részben akkreditált egészségügyi szolgáltató 12 hónapos időtartamra igényelheti ezt a támogatást a törzsképzési idő legfeljebb 6 hónapos időtartamára.

Az egészségügyi szolgáltató, ha a rezidens meghatározott hiány szakképesítés megszerzése érdekében vesz részt a rezidensképzésben a fentiekben ismertetett támogatásokon túl a „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatának 50%-ának megfelelő összegű támogatásra is pályázhat a szakképzés teljes időtartamára. Ezen összeget a havi illetményén felül a munkáltatónak a rezidens számára meg kell fizetnie.

Összefoglalva, a rezidens támogatott szakképzésben való részvételnél sikeres pályázat esetén az alábbi támogatásban részesülhet az egészségügyi szolgáltató:

- szakképzés normatív képzési költség,
- más munkáltatónál történő ideiglenes munkavégzés esetén a „H” fizetési 1. fizetési osztálynak megfelelő támogatás,
- jogszabály által meghatározott hiányszakma tekintetében megvalósuló szakképzés esetén „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatának megfelelő 50%-os támogatás.

A sikeres pályázat keretében elnyert támogatásból a szakképzés normatív költségére vonatkozó részt azon felsőoktatási intézmény kapja, ahol a támogatott jelölt képzése folyik. Az egyéb jogcímen odaítélt támogatást pedig az a munkáltató fogja megkapni, aki a támogatott jelölttel munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít. Azaz, ha az egészségügyi szolgáltató a kormányrendelet szerint rezidensképzés tekintetében pályázatot nyújt be és a pályázat sikeres, akkor a támogatás keretében megkapott szakképzés normatív képzési költség és egyéb támogatás folyósítása az elválik és a szakképzés, normatív képzés költségeit nem a pályázó egészségügyi szolgáltató, hanem azon felsőoktatási intézmény fogja megkapni, ahol a támogatott jelölt a képzést folytatja.

Milyen munkavégzésre irányuló jogviszony létesíthető a szakképzési rendszerben részt vevő jelölttel?

A rezidens rendszer keretében az egészségügyi szolgáltató munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXIV. törvény 7. § (2) bekezdés a–h. pontja szerint. A hivatkozott jogszabályhely alapján e körbe tartozik a közalkalmazotti munkaviszony, közszolgálati, illetőleg szolgálati jogviszony, illetőleg ahol már rendelkezik szakképzéssel az a rezidens, ott a szabadfoglalkozású jogviszony jöhet szóba, miután szabadfoglalkozású jogviszonyt csak szakképzett egészségügyi dolgozóval létesíthető.

Álláspontom szerint, a hivatkozott 7. § (1) bekezdés b., c. és h. pontjában nevesített jogviszonynál nem lehet az egészségügyi szolgáltatónak munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesíteni, hiszen ezen pontok a vállalkozás keretében történő egészségügyi tevékenység végzésére, illetőleg egyházi személyként végzett egészségügyi tevékenységre vonatkoznak és ebben a jogviszonyban munkavégzésre irányuló jogviszonyt az egészségügyi szolgáltató, mint munkáltató e körben nem tud létesíteni.

A szabadfoglalkozású jogviszony vonatkozásában is szükséges megjegyezni, hogy az egészségügyi szolgáltató nem mint munkáltató, hanem megbízó minőségben áll jogviszonyban.

A munkáltatónak a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése keretében biztosítania kell a jelölt számára, hogy amennyiben nem teljes körű akkreditációval rendelkezik, akkor már munkavégzési helyen folytathatja a szakképzést a szükséges gyakorlatot megszerzése érdekében. Ezen túlmenően, ha a minisztérium hiányszakmára tekintettel többlettámogatást nyújt, akkor ezt a támogatott jelölt részére megfizeti. E kötelező elemeken túl természetesen egyéb kedvezmények nyújtását is vállalhatja a munkavégzésre irányuló jogviszonyra megkötött kinevezésben vagy szerződésben az egészségügyi szolgáltató.

Véleményem szerint a kötelezően nyújtandó támogatáson túl saját költségvetésből biztosított kedvezmények tekintetében nem zárható ki a tanulmányi szerződésnek a megkötése, hiszen ilyen további kedvezmény lehet az útiköltség-térítés vagy albérleti hozzájárulás. Természetesen, a tanulmányi szerződésbe nem foglalhatóak bele azok a kötelezettségeket, amelyeket a 122/2009. (VI. 12.) Kormányrendelet alapján kötelező módon

kell, hogy nyújtsa a munkáltató a támogatott jelölttel.

A munkáltató a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése körében mentesül a szerződésben vállalt kötelezettség alól, ha a szakképzési költséghez nyújtott állami támogatás megvonására a jelölt hibájából kerül sor. Álláspontom szerint ebben az esetben a munkavégzésre irányuló jogviszonyt meg kell szüntetni. A megszüntetési jogcímet a kormányrendelet nem egyértelműen szabályozza, csupán arra utal, hogy a munkáltató a munkavégzésre irányuló jogviszonyra vonatkozó szerződésben foglalt kötelezettség vállalása alól mentesül.

Ha munkaviszony vagy közalkalmazotti jogviszony létesül, akkor a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályokat kell álláspontom szerint alkalmazni. Közalkalmazott esetén, alkalmatlanság címén lehet a jogviszonyt felmentéssel megszüntetni, illetőleg ugyanezen okra tekintettel felmondás jogcímén a munkaviszonyt.

Törvény erejénél fogva jogviszony megszüntetése nem kerülhet szóba, figyelemmel arra, hogy a kormányrendelet a törvényben szabályozott jogviszony megszüntetési jogcímet nem bővíthet.

A támogatott jelölt az állami támogatásra tekintettel négy évig köteles a szakképzési időszak alatti foglalkoztató munkáltatójával a szakképzés megszűnését követően szakképzésének megfelelő egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt létesíteni.

Ez természetesen jogviszonyváltást is jelenthet, hiszen ha közalkalmazotti jogviszonyban áll a rezidens, de a szakképzés megszerzését követően szabadfoglalkozású jogviszonyt kíván létesíteni, vagy akár úgymond egyéni vállalkozóként vagy társas vállalkozóként közreműködői jogviszony keretében végez egészségügyi tevékenységet, akkor is az egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszony feltételei teljesülnek.

Ha ezen kötelezettségének nem tesz eleget a rezidens, akkor a szakképzés költségeihez nyújtott állami támogatást meg kell a minisztérium részére téríteni. Mentésül ezen kötelezettség alól, ha az új munkáltatója vállalja, hogy a rezidens rendszer keretében megszerzett szakképzésének megfelelő egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt létesít vele.

Az állam irányába nemcsak a jelöltet, hanem magát az egészségügyi szolgáltatót, mint munkáltatót is úgymond támogatási visszatérítési kötelezettség terheli.

Erre akkor kerül sor, ha olyan magatartást tanúsít, hogy lehetetlenné teszi a jelölt a szakképzés lezárásaként való szakvizsgára bocsáthatóságát, vagy valamilyen más módon megakadályozza, korlátozza vagy késlelteti azt.

Rezidensképzés támogatására vonatkozó pályázati eljárás

A minisztériumnak a kormányrendeleti szabályok figyelembe vételével minden év december 31-ig közzé kell tenni az adott törvényre vonatkozó keretszámokat, a hiányszakmák körét, továbbá az egészségügyi szolgáltató által nem biztosított szakképzés mellett ideiglenes – más munkáltatóhoz történő – áthelyezésre és a hiányszakmákra vonatkozó támogatási lehetőségeket.

A közzétételt követően az egészségügyi szolgáltatók benyújthatják a pályázatot – megjelölve, hogy milyen szakképzésre és milyen számra nyújtja azt be. Igazolniuk kell, hogy teljesen akkreditált egészségügyi szolgáltató vagy részben akkreditált egészségügyi szolgáltató és a pályázatot indokolni is kell – különösen a pályázati elbírálási szempontokra tekintettel. Így, hogy ha elnyeri a támogatást, akkor a jelölt alkalmazásával – adott szakma vonatkozásában – elérkezik az orvos–betegarány országos átlagát vagy hogy az adott szakképzéssel az állás több mint egy éve igazoltan nem tölthető be, vagy állami kötelezettségvállalásból származó feladatot tud teljesíteni a pályázattámogatott jelölt alkalmazásával.

Azért fontos az indoklásban erre kitérni, hiszen a pályázatok rangsorolásánál előnyben kell részesíteni azokat az egészségügyi szolgáltatókat, amelyek a fentiekben részletezett okokra tekintettel nyújtják be a pályázatukat. Természetesen a pályázat elbírálása során majd a bíráló bizottsága munkaerő piaci előrejelzéseket a pályakövetési rendszer tapasztalatait, az adott területen a diplomás munkanélküliek elhelyezkedésének a kérdéskörét is figyelembe fogja venni.

Ha azonban az egészségügyi szolgáltató olyan indokot is nevesíteni tud a pályázatban, amely úgymond a rangsor összeállításnál előnyben részesítést jelent a számára, akkor nagyobb eséllyel indul a pályázaton.

Az egészségügyi szolgáltatónak a pályázathoz csatolnia kell, hogy az adott pályázat tekintetében a Kjt. „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatának megfelelő illetmény pénzügyi fedezetével rendelkezik és kötelezettség vállal arra, hogy a támogatott jelölttel munkavégzésre irányuló jogviszonyra vonatkozó szerződést

köt a kormányrendelet által előírt kötelező tartalmi elemekkel.

Szükséges e körben utalni arra, hogy a Kjt. „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatánál megjelölt összeget, nemcsak a közalkalmazotti jogviszony keretében, hanem akkor is, ha a támogatott jelölt, azaz a rezidens munkaviszony keretében vagy szabadfoglalkozású jogviszony keretében kerül alkalmazásra.

Ha az egészségügyi szolgáltató nem teljes akkreditált egészségügyi szolgáltató, és emiatt szükségessé válik, hogy a

a bíráló bizottság felé, hogy a pályázat alapján elnyert állást meg kívánja hirdetni. A határidő nagyon fontos, hiszen, ha elmulasztja a nyertes pályázó a nyilatkozattételt, akkor nem ő, hanem a soron következő pályázó fog nyerni.

A jelöltek a felsőoktatási intézményben értesülhetnek a pályázat útján betölthető rezidens és központi gyakornoki állásokról, hiszen ezeket a felsőoktatási intézmény minden év április 20-ig közli.

Fontos szabály, hogy a rezidensi pályázatokat a felsőoktatási intézményhez kell

betölteni ezt az állást, akkor az állás ismételt betölthetővé válik. Ugyanis a felsőoktatási intézmények minden év november 1-jén közléseket az állások körét, amelyeket nem pályáztak meg, és így ismételt betölthetővé váltak. A rezidensek erre szintén pályázatot nyújthatnak be, az állások betöltésére a munkáltatóval történt megállapodás alapján kerül sor, amelyről a munkáltató a felsőoktatási intézményt értesíti 15 napos határidőn belül. Majd ezt követően december 31-ig a be nem töltött állásokra a jelöltek meg-



A költségtérítéssel szakképzésben részt vevők a felsőoktatási intézménnyel köthetnek megállapodást, nem a szolgáltatóval

munkavégzés helyét szakképzés céljára ideiglenesen megváltoztassa, azaz szükséges a kirendelése a szakmai gyakorlat megszerzése érdekében akkor, ha erre az időszakra a kormányrendelet alapján meg kívánja igényelni a „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozatának megfelelő összegű támogatást, akkor a pályázatában erre is külön ki kell térnie.

A benyújtott pályázatokat az erre a célra létrehozott bíráló bizottság bírálja el, és március 10-ig adott évben dönt a nyertes támogatás igénylési pályázatokról. A pályázók minden év március 31-ig értesülnek a támogatás igénylési pályázatok eredményéről. Ha a nyertes pályázó megkapja az erre vonatkozó értesítést, akkor az értesítés kézhezvételétől számított ötödik munkanap végéig, legkésőbb azonban április 15-ig nyilatkoznia kell

benyújtani, még hozzá ahhoz, amelynek régióiban meghirdetett állásra támogatást nyert egészségügyi szolgáltató tartozik. Azaz, nem közvetlenül az egészségügyi szolgáltatótól, hanem a felsőoktatási intézményhez kerülnek a rezidensi pályázatok benyújtásra.

Az egészségügyi szolgáltatónak minden év október 1-ig kell a legmagasabb pontszámot elért öt jelölt közül kiválasztani, hogy ki az a személy, akivel munkavégzésre irányuló jogviszonyt kíván létesíteni. Döntéséről a felsőoktatási intézményt haladéktalanul értesítenie kell az egészségügyi szolgáltatónak. A jelöltnek írásban kell mindig október 15-ig nyilatkoznia, hogy a pályázat útján elnyert állást be kívánja-e tölteni. Ha a jelölt nem tesz eleget az értesítési kötelezettségének, vagy úgy dönt, hogy nem kívánja

állapodást köthetnek a munkáltatóval és ez alapján tölthetik be.

A közzétett és korábban be nem töltött állások vonatkozásában csak rezidensi pályázatot benyújtó személyek jelentkezhetnek. Fontos szabály, hogy az adott évben meghirdetett állások legkésőbb következő január 31-éig be kell tölteni.

A támogatást elnyert munkáltatónak az eredményes pályázatot követően a minisztériummal is megállapodást kell kötni. A minisztériummal megkötött megállapodásban vállalnia kell, hogy a szakképzés idejére a 2003. évi LXXXIV. törvény 7. § h. pontját figyelembe véve munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít a jelölttel és biztosítja számára, hogy a nála el nem sajátítható gyakorlati képzés tekintetében olyan egészségügyi szolgáltatóhoz irányítja a jelöltet, amely

e részképzés vonatkozásban szakképző helyé minősül, és erre az időpontra is megfizeti a munkabérét. Azaz, a kijelölt képzőhelyen töltött szakgyakorlati időre is folyósítja számára a munkavégzésre irányuló jogviszonyra vonatkozó szerződésben meghatározott munkabért.

A szakképzési idő megszakítása

A szakképesítés megszerzése tekintetében a kormányrendelet előírja, hogy támogatott szakképzésben adott szakképesítésre meghatározott szakképzési időben lehet részt venni. Ugyanakkor szabályozást nyert, hogy mely esetekben van arra lehetőség, hogy az előírt szakképzési idő úgymond megszakításra kerüljön.

Kötelező okok miatti szakképzési idő megszakítása

A kötelező esetek fennállása esetén nincs mérlegelési lehetőség. Amennyiben a kormányrendeletben nevesített ok valamelyike bekövetkezik, összesen három évre megszakítható a szakképzés ideje. Ezen esetek az alábbiak:

- a doktori fokozat megszerzése, illetőleg más ösztöndíjat támogató tudományos munkában való részvétel,
- szülés, baleset vagy tartós betegség, továbbá 10 éven aluli gyermek gondozása,
- tartós gondozásra szoruló hozzátartozó otthoni ápolása, gondozása,
- rendkívüli állapot és megelőző védelmi helyzet esetén sorkatonai szolgálat, polgári szolgálat teljesítése,
- hivatásos és szerződéses katonai szolgálatot teljesítő katona beleegyezés nélkül történő vezénylésének időtartalma.

A fent nevesített esetekben megszakításra kerül a szakképzési idő, erre az időtartamra a támogatott jelölt után járó támogatás folyósítása szünetel. Ha ezen okok fennállnak, akkor a jelöltnek be kell ezen okok fennállását jelentenie, a felsőoktatási intézményt azonban csak tudomásulvételi jog illeti meg, azaz nem mérlegelhet, hogy a szakképzés időtartama megszakításra kerül vagy sem.

Méltányolható okok miatti szakképzési idő megszakítása

Méltányolható ok esetén a munkáltató, illetőleg a felsőoktatási intézmény által meghatározott időtartamra szakítható meg a rezidensi képzés. A méltányolható ok elfogadásáról a felsőoktatási intézmény a jelölt munkáltatójának egyetértésével fog dönteni.

Ha a támogatott jelölt méltányolható okból a törzsképzés feltételeit csak

részben teljesíti, akkor a felsőoktatási intézmény egy részképzési elem vonatkozásában engedélyezheti, hogy azt a szakgyakorlat ideje alatt teljesítse. Mivel itt méltányolható ok esetén kerülhet erre a jogintézményre sor, a felsőoktatási intézmény dönt, hogy olyan méltányolható ok áll-e a fenn, amely lehetővé teszi egy részképzési elem, szakgyakorlati idő alatt történő teljesítését.

A támogatott jelölt szerződészségése

A támogatott jelöltnek a jogszabály által meghatározott időtartamig van módja a szakképzési rendszerben részt venni. Ha a szakképzési rendszer megszakítására nem kerül sor és az előírt időtartam lejár, akkor már támogatott jelöltként nem vehet részt a szakképzési rendszerben a jelölt.

Lehetősége van arra, hogy vállalja: három éven belül szakvizsgát szerez, ebben az esetben a minisztérium irányába fizetési kötelezettség nem terheli. Ha azonban nem vállalja, vagy a határidőre nem teljesíti, azaz nem szerzi meg a szakvizsgát, akkor a képzés teljes időtartamára részére folyósított támogatás összegét meg kell téríteni a minisztérium részére.

A minisztérium részére történő megtérítési kötelezettség terheli a támogatott jelöltet, ha a szakvizsgára bocsáthatóságát önhibájából ellehetetleníti, vagy előreláthatólag késlelteti. A szakképesítést megszerző rezidensi képzésben részt vevőnek szintén megtérítési kötelezettsége áll fenn a minisztérium irányában, amennyiben a szakképesítés megszerzése után legalább négy évig nem áll a munkáltatóval a szakképesítésnek megfelelő egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyban.

Azonban, ha az egészségügyi tevékenység végzésére alkalmatlanná válik, ebben az esetben ez a megtérítési kötelezettség nem áll fenn, illetőleg nem terheli megtérítési kötelezettség, ha igazolja, hogy bár nem annál a munkáltatónál létesít egészségügyi tevékenységre irányuló jogviszonyt egészségügyi képzettségének megfelelően, akivel jogviszonyt létesített a szakképzés időtartamára, de ez az új egészségügyi szolgáltató is a Magyar Köztársaság területén államilag finanszírozott egészségügyi szolgáltató. Ezen túlmenően nem kell megtérítenie az állami támogatást, ha a munkáltató érdekkörében felmerült ok miatt került sor az ő munkavégzésére, a jogviszonyának megszüntetésére.

Ha ezen kivételes okok nem állnak fenn, akkor az állami támogatás teljes összegét kell a minisztérium részére megtéríteni

még akkor is, hogy ha az előírt négyéves időtartamból valamennyi időtartamot letöltött az adott egészségügyi szolgáltatónál, azaz arányosításra e körben nincs lehetőség, vagy teljesíti a négy éves előírt időtartamot vagy pedig a teljes támogatás idejére nyújtott állami támogatási összeget a minisztérium részére meg kell téríteni.

Ha arra tekintettel kap támogatási összeget az érintett támogatott jelölt, hogy olyan szakképesítésben vesz részt, amely hiányszakmának minősül, és olyan munkakörben kerül foglalkoztatásra az új munkáltatójánál, ahol az adott évben nem minősül hiányszakmának az általa betöltött szakképesítés, akkor „H” fizetési osztály 1. fizetési fokozat szerinti, illetőleg egy 50%-ára vonatkozó támogatási összeget meg kell téríteni teljes mértékben a minisztérium részére.

Ki vehet részt jelöltként a szakképzési rendszerben?

Fontos szabály, hogy hazai felsőoktatási intézmény által kiadott, honosított vagy külön jogszabály szerint elismert szakképesítés megszerzéséhez megfelelő végzettséget igazoló oklevéllel kell rendelkezni és igazolni kell, hogy oklevél szerint alapnyilvántartásba felvételre került, a nem magyar állampolgárok az államilag finanszírozott képzésben csak akkor vehetnek részt, hogy ha adott év december 31-éig a támogatott állási hirdetéseket jelöltek rezidensképzésben pályázó jelöltekkel nem tudják betölteni. A költségtérítéssel szakképzés mind a magyar, mind a nem magyar, mind pedig hontalanként elismert személyek egyenlő feltételek mellett vehetnek részt.

Költségtérítéssel szakképzés

A költségtérítéssel szakképzésben részt vevők a felsőoktatási intézménnyel köthetnek megállapodást, és ezért szakképzési jogviszony keletkezik a felsőoktatási intézmény és a jelölt között. Azaz, itt az egészségügyi szolgáltatóval nem kerülhet sor szakképzési jogviszony létesítésére.

Átmeneti szabályok

A kormányrendeleti szabályozást az átmeneti rendelkezések alapján első alkalommal a 2010-ben kezdődő szakképzési rendszerre kell alkalmazni. Aki még ezt megelőzően a régi, azaz a 125/1999. (VIII. 6.) Kormányrendelet szerint kezdte meg a központi gyakornoki képzésben való részvételét, ő a régi, azaz a korábbi rendelet szabálya szerint kell, hogy eleget tegyen a szakképzési kötelezettségeknek. A szakképesítés megszerzésére a határidő 2011. december 11.